



Ministerie van Buitenlandse Zaken

Ambasada  
Królestwa Niderlandów

**Urszula Kozłowska**

14/07/2021

**Co zrobić  
w przypadku  
naruszeń praw pracowniczych?**

***wHolandii.pl***  
***workinnl.nl***



## PRACOWNIK

### Marzy Ci się praca w Holandii?

Przygotuj się przed wyjazdem, przeczytaj informacje o życiu i pracy w kraju tulipanów.

## PRACODAWCA ZAGRANICZNY I PRACOWNIK SAMOZATRUDNIONY

Czy świadczysz usługi w Holandii i delegujesz pracowników do Holandii?

Jesteś pracownikiem samozatrudnionym i Twoja działalność jest zarejestrowana w Polsce?

Poznaj przepisy, które Ciebie obowiązują.



Work in NL

## Praca i mieszkanie w Holandii

Gdy przybywasz mieszkać i pracować w Holandii, spada na Ciebie wiele obowiązków. Na tej stronie internetowej znajdziesz objaśnienie swoich praw i obowiązków, spraw, które musisz załatwić i niezbędnych uzgodnień. W ten sposób zapewnisz sobie bezpieczną, zdrową i uciążliwą pracę i mieszkanie w Holandii. Na stronie znajdziesz też wykaz instytucji, które pomogą Ci znaleźć odpowiedź na Twoje pytania.

### Tematy



#### COVID-19

Jakie kroki możesz i powinieneś podjąć?



#### Rejestracja w Holandii

W Twojej gminie lub punkcie obsługi nierezydentów



#### Ubezpieczenie zdrowotne

Obowiązkowe ubezpieczenie od najważniejszych kosztów opieki zdrowotnej



#### Mieszkanie w Holandii

Co musisz wiedzieć, jeśli chcesz mieszkać bezpiecznie i uciążliwie



#### Z domu do pracy

Co musisz wiedzieć o dojazdach do pracy i z powrotem



#### Umowa i wynagrodzenie

Dowiedz się, ile otrzymasz za swoją pracę



#### Pracuj zdrowo i bezpiecznie

Pracuj w odpowiednich warunkach



#### Zwolnienie z pracy

Co robić, gdy zostaniesz zwolniony



Ministerie van Buitenlandse Zaken

## Wyjazdy w dobie pandemii COVID-19

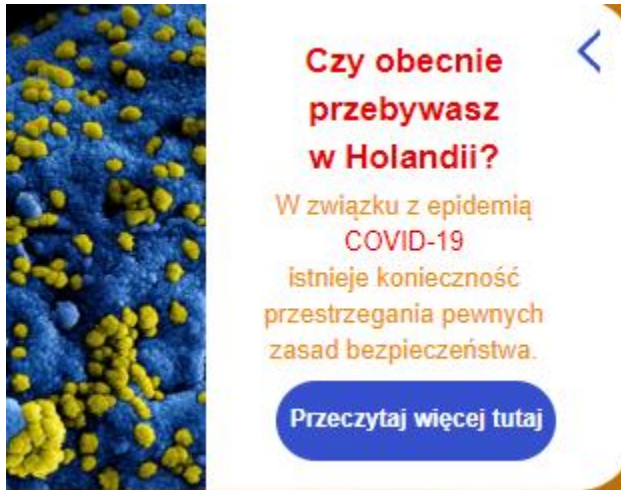


Oficjalne informacje  
nt. zasad wjazdu  
do Królestwa Niderlandów

[government.nl](https://www.government.nl)



## COVID-19 / informacje dla pracowników i pracodawców



- Choroba a brak karty ubezpieczenia zdrowotnego
- Choroba (objawy zakażenia) a oczekiwanie pracodawcy związane z podjęciem pracy
- Choroba a zakwaterowanie razem z innymi pracownikami
- Dojazdy do pracy
- Czy mój pracodawca może zmusić mnie do powrotu do Holandii?

etc....



## Co zrobić w przypadku łamania praw pracowniczych?

### 1) Wynagrodzenie **jest niższe niż płaca minimalna**

→ skarga do **Inspekcji Spraw Społecznych i Zatrudnienia SZW**

Zgłoszenie:

- telefonicznie, faxem, pocztą....
- online w języku polskim:

<https://fd8.formdesk.com/arbeidsinspectie/Zawiadomienie>

Poniżej aktualne stawki minimalne brutto dot. 40-godzinnego tygodnia pracy obowiązujące w dniach 1 lipca - 31 grudnia 2021 r.

Wiek pracownika	Wynagrodzenie miesięczne	Wynagrodzenie tygodniowe	Wynagrodzenie dzienne
21 lat i więcej	€ 1.701,00	€ 392,55	€ 78,51
20 lat	€ 1.360,00	€ 314,05	€ 62,81
19 lat	€ 1.020,60	€ 235,55	€ 47,11
18 lat	€ 850,50	€ 196,30	€ 39,26
17 lat	€ 671,90	€ 155,05	€ 31,01
16 lat	€ 586,85	€ 135,45	€ 27,09
15 lat	€ 510,30	€ 117,75	€ 23,55



## Co zrobić w przypadku łamania praw pracowniczych?

### 2) Skargi i sygnały związane z COVID-19 w miejscu pracy

→ skarga do **Inspekcji Spraw Społecznych i Zatrudnienia SZW**



#### REPORT FORM FOR CORONAVIRUS COVID-19

This form is specifically intended to file reports related to the coronavirus and the performance of work. The form can also be used to report fraud involving corona-related grants or schemes.

Filling in this report form will make it possible to optimally deal with signs and symptoms indicating risks of corona in the workplace. The same applies to fraud that comes to your notice.

Once you have submitted the form, we will respond as soon as possible or one of our staff will contact you with additional questions. For other reports, please use [these forms](#).

The Inspectorate SZW always aims to treat personal data with due care. The [webpage on privacy](#) explains how we go about this.

My report is about \*

- Safety at my workplace or the conditions under which I have to work Non-compliance with regulations concerning continued payment of wages or changes to contractual hours
- Fraud with corona-related grants/schemes

\* = Input is required

Next >>



## Praca przez holenderską agencję stowarzyszoną?

2) Wynagrodzenie jest **nizsze niż wynikające z CAO**

→ kontakt z organizacją **SNCU** (Fundacja ds. przestrzegania CAO dla pracowników biur pośrednictwa pracy, [www.sncu.nl](http://www.sncu.nl)).

SNCU może pomóc pracownikowi poprzez:

- kontrolę w miejscu pracy
- nałożenie grzywny na pracodawcę
- **nakaz naprawienia stwierdzonych naruszeń**
- **nałożenie na pracodawcę obowiązku wyrównania zaległego wynagrodzenia**
- zapewnienie anonimowości przy składaniu skargi
- przekazanie sprawy do odpowiedniej instytucji

**SNCU koncentruje się działaniach pracodawcy, czyli agencji.**





## Co zrobić w przypadku zaniżania wynagrodzenia??

### Odzyskanie zaległego wynagrodzenia??

- Skarga do SZW;
- Skarga do SNCU;
- Kontakt ze związkami zawodowymi;
- Kontakt z prawnikiem (np. przez NGO, Juridisch Loket: [www.juridischloket.nl](http://www.juridischloket.nl) , Advies voor Polen), także pomoc prawnika z urzędu;
- **Droga sądowa** (!!!!!).



## Związki zawodowe

### Związki zawodowe

- FNV (<https://www.fnv.nl/polski/home>)
- CNV ([www.cnv.nl](http://www.cnv.nl))
- **Członkostwo jako warunek pomocy**  
(ale w przypadku skarg zbiorowych związki mogą podjąć się prowadzenia sprawy / negocjacji z pracodawcą)



## Zakwaterowanie

Czy pracodawca / agencja pracy tymczasowej zapewnia zakwaterowanie zgodnie z normami **SNF** lub **AKF**?

- **SNF** (*Stichting Normeding Flexwonen*)
  - SNF dba o odpowiednie i bezpieczne zakwaterowanie pracowników zagranicznych.
  - SNF ocenia przestrzeń mieszkalną, bezpieczeństwo i higienę.
  - Normy SNF dostępne w j.polskim – <https://www.normeringflexwonen.nl/informacje-dla-mieszkancow>.
  - **Skarga do SNF online** (formularz) lub e-mail na adres: [info@normeringflexwonen.nl](mailto:info@normeringflexwonen.nl)
- **AKF** (*Agrarische Keurmerk Flexwonen*) – znak jakości wyłącznie dla rolników i ogrodników (przedsiębiorstwa objęte zbiorowym układem pracy w zakresie upraw otwartych lub ogrodnictwa), którzy zarządzają mieszkaniami dla własnych pracowników.



## W czym może pomóc konsul?

e-mail: [haga.konsulat@msz.gov.pl](mailto:haga.konsulat@msz.gov.pl)

+31 70 70 11 037 – pon.-pt. 09:00-17:00

+31 615 852 600 - telefon alarmowy



- **W kontaktach z holenderską policją i wymiarem sprawiedliwości**, jeśli osoba została oszukana przez pracodawcę lub w przypadku konfliktu z prawem.
- **W przypadku utraty pieniędzy - może pośredniczyć w skontaktowaniu osoby z rodziną lub przyjaciółmi w Polsce.** W uzasadnionych przypadkach, jeżeli nie ma innych możliwości przekazania pieniędzy, wypłaci na miejscu kwotę wpłaconą przez krewnych lub przyjaciół na konto Ministerstwa Spraw Zagranicznych w Warszawie.
- Może udzielić **pożyczki na powrót do kraju**, na podstawie umowy podpisanej w konsulacie. Pożyczka udzielana jest w sytuacjach wyjątkowych, a po powrocie do Polski trzeba zwrócić pieniądze.
- Kontakt z **organizacjami polonijnymi**.



## Organizacje pozarządowe

- **Barka NL** ([www.barkanl.org](http://www.barkanl.org))
- **FairWork** ([www.fairwork.nu/polska](http://www.fairwork.nu/polska))
- **Advies voor Polen**
- **Idhem-Xtra**



Ministerie van Buitenlandse Zaken

**Dziękuję za uwagę !**

**Urszula Kozłowska**

Doradca ds. Polityki Migracyjnej  
i Spraw Społecznych

e-mail: [urszula.kozlowska@minbuza.nl](mailto:urszula.kozlowska@minbuza.nl)  
tel.: +48 22 559 12 42

